



Департамент образования Администрации г. Саров
**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад № 14 «Незабудка»
(МБДОУ «Детский сад № 14»)**

ПРИКАЗ

16.07.2026

№ 107-п

**О внесении изменений в
коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 14»**

На основании Федерального закона от 30.01.2024 № 3-ФЗ «О внесении изменений в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 «Незабудка» на период с 01.12.2023 по 30.11.2026 от 30.11.2023 (далее – Договор) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.10. раздела 3 Договора «Оплата труда» изложить в новой редакции:

«3.10. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ТК РФ Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику).».

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

3. Воспитателю Просвиркиной М.С., ответственному за ведение официального сайта МБДОУ «Детский сад № 14», в 3-х дневный срок с даты утверждения настоящего приказа разместить изменения в Договор на официальном сайте и информационном стенде МБДОУ «Детский сад № 14».

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

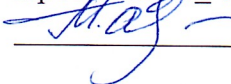


А.Ф. Семизорова

СОГЛАСОВАНО:

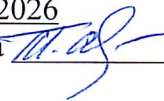
Председатель профсоюзного комитета

Протокол № 6 от 16.07.2026

 (М.Ю. Гадючка)

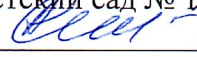
СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МБДОУ «Детский сад № 14»
Протокол № 6 от 16.07.2026

Председатель профкома  М.Ю. Гадючка

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 14»

 А.Ф. Семизорова
приказ от 16.07.2026 № 107-п

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения детского сада № 14 «Незабудка»

на период с 01.12.2023 по 30.11.2026

г. Саров, 2026г.

1.1. Пункт 3.10. раздела 3 Договора «Оплата труда» изложить в новой редакции:

«3.12. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ТК РФ Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику).».

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.